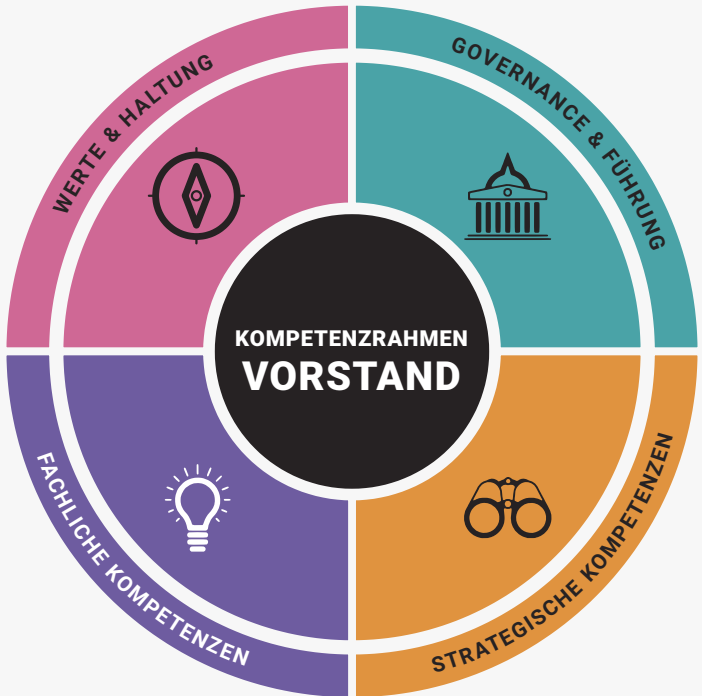


KOMPETENZRAHMEN VORSTAND



AMNESTY
INTERNATIONAL





WERTE & HALTUNG



Emotionale Kompetenz

- Aktive Mitgestaltung eines offenen, wertschätzenden und inklusiven Umfelds durch das Vorleben und Fördern von Vielfalt, Inklusion und konstruktiver Konfliktkompetenz
- Handelt verantwortungsbewusst und teamorientiert: Schätzt eigene Ressourcen und Fähigkeiten realistisch ein, arbeitet zuverlässig im Team
- Hält ein klares Bekenntnis zu objektivem Handeln aufrecht und priorisiert stets die strategischen Ziele der Organisation über persönliche Interessen
- Ist offen für Feedback, stellt reflektierte Fragen und zeigt eine kontinuierliche Lern- und Entwicklungsbereitschaft
- Ist bereit, auch in herausfordernden Situationen Verantwortung zu übernehmen, mit Unsicherheiten umzugehen und sich an den Werten der Organisation zu orientieren
- Zeigt Resilienz: Bewahrt in Krisen Ruhe, passt sich flexibel an Veränderungen an und nutzt Herausforderungen als Chance für persönliches und organisatorisches Wachstum



Vision und Ziele

- Verfolgt aktiv die Vision einer Welt, in der universelle Menschenrechte für alle gelten, und setzt sich für ihre Umsetzung und Verteidigung ein
- Mutiges Handeln: Ist bereit neue Wege zu gehen und fördert innovative Ansätze
- Glaubt an die Kraft von Diversität für Fortschritt und Wirkung



Kommunikative Haltung

- Hört aktiv zu und integriert Perspektiven: Nimmt unterschiedliche Sichtweisen auf, verarbeitet diese und bezieht sie in fundierte Entscheidungen ein
- Reflektiert Machtstrukturen und Privilegien und berücksichtigt deren Einfluss auf Kommunikation, Entscheidungsprozesse und Perspektivenvielfalt
- Zeigt unabhängiges Urteilsvermögen: Bringt eigene Perspektiven klar ein





GOVERNANCE & FÜHRUNG



Inklusive und machtsensible Führung

- Verfügt über Sensibilität für Machtstrukturen und Privilegien und fördert gleichberechtigte Beteiligung
- Kommuniziert diskriminierungssensibel
- Förderung inklusiver und feministischer Führungs- und Organisationskultur
- Stärkt Engagement und Entwicklung von Mitarbeitenden und Ehrenamtlichen: Fördert Motivation, Bindung und Weiterentwicklung innerhalb der Organisation



Governance Prinzipien

- Handelt nach Governance-Prinzipien: Kennt die Unterschiede und Abgrenzungen zwischen Governance und operativem Management und handelt im Einklang mit der strategischen Steuerungsverantwortung des Vorstands
- Sicherstellen, dass strategische Entscheidungen mit Mission, Zielen, Werten und internationalen Richtlinien übereinstimmen
- Verantwortung für Einhaltung der gesetzlichen und internen Vorgaben





STRATEGISCHE KOMPETENZEN



Strategisches Denken/Handeln

- Fähigkeit, langfristige Visionen zu entwickeln und die Organisation zukunftsfähig auszurichten
- Die Fähigkeit strategischer Risiken und Entwicklungen zu identifizieren/zu analysieren und Gegenmaßnahmen zu entwickeln
- Problemlösungsfähigkeit – komplexe Herausforderungen strukturieren und wirksame Lösungen entwickeln
- Innovationsfähigkeit – neue Möglichkeiten erkennen und innovative Ansätze fördern





FACHLICHE KOMPETENZEN

(hier handelt es sich nicht um Kollektivkompetenzen im Vorstand, sondern um Kompetenzen, die bei einzelnen Vorstandsmitgliedern vorhanden sein sollten)



Recht & Compliance

- Verfügt über Kenntnisse der rechtlichen Rahmenbedingungen von Vereinen und Organisationen in Deutschland, um Vorstandshandeln rechtskonform zu gestalten
- Kennt die persönlichen und organisatorischen Haftungsrisiken von Vorstand und Organisation und kann Maßnahmen zur Risikominimierung steuern
- Verfügt über Fachkenntnisse in Risikosteuerung: Erkennt, bewertet und überwacht strategische, finanzielle und operationale Risiken



Menschenrechtsexpertise

- Verfügt über Fachkenntnisse im internationalen Recht: Kennt die rechtlichen Rahmenbedingungen auf internationaler Ebene und deren Relevanz für die Arbeit der Organisation
- Verfügt über Kenntnisse der Menschenrechtssituation in Deutschland



Finanzen

- Erfahrung in der Steuerung von Finanzstrategien, um Nachhaltigkeit, Stabilität und zielgerichtete Mittelverwendung zu gewährleisten
- Verfügt über Kenntnisse in der Analyse von Finanzberichten



Kommunikation

- Erfahrung in der strategischen Begleitung von Kommunikationsstrategien
- Erfahrung bei Entscheidungen und Beratung in Krisenkommunikation/Reputationsfragen





FACHLICHE KOMPETENZEN

(hier handelt es sich nicht um Kollektivkompetenzen im Vorstand, sondern um Kompetenzen, die bei einzelnen Vorstandsmitgliedern vorhanden sein sollten)



Kampagnen

- Fähigkeit, Kampagnen mit den langfristigen Zielen, Werten und Prioritäten der Organisation in Einklang zu bringen
- Erfahrung in der strategischen Planung und Begleitung von wirkungsvollen Kampagnen



Netzwerk- und Engagementförderung

- Geht offen und respektvoll auf unterschiedliche Menschen zu, baut vertrauensvolle Beziehungen innerhalb und außerhalb des Vereins auf und erkennt den Wert kontinuierlicher Beziehungsarbeit für den Erfolg der Organisation
- Versteht und stärkt aktivistisches Engagement: Ist in der Lage und bereit, mit Aktivist*innen in Austausch zu treten, von ihnen zu lernen und ihre Perspektiven sowie Bedürfnisse in strategische Entscheidungen einzubeziehen



Fundraising

- Verfügt über Grundkenntnisse im Fundraising, in der Gewinnung und Bindung von Unterstützer*innen sowie in der ethischen und wertebasierten Gestaltung von Fundraising-Maßnahmen
- Versteht die strategische Bedeutung des Fundraisings für die finanzielle Unabhängigkeit, Handlungsfähigkeit und langfristige Wirkung einer Menschenrechtsorganisation



Diversity, Equity & Inclusion

- Erfahrung in der Steuerung und Begleitung von Öffnungsprozessen zur Förderung von Vielfalt, Inklusion und Gleichstellung auf Organisationsebene
- Erfahrung in der Umsetzung von diskriminierungskritischen- und Antirassismusstrategien





FACHLICHE KOMPETENZEN

(hier handelt es sich nicht um Kollektivkompetenzen im Vorstand, sondern um Kompetenzen, die bei einzelnen Vorstandsmitgliedern vorhanden sein sollten)



Ehrenamtliches & junges Engagement

- Erfahrung in der Förderung von aktivem Engagement: Versteht, wie Menschen zu wirkungsvollen Aktionen motiviert werden, und unterstützt Strategien, die Teilhabe und Aktivismus stärken
- Erfahrung in der Arbeit mit ehrenamtlich Aktiven
- Fähigkeit, mit von jungen Menschen geleiteten Initiativen zu arbeiten und diese zu stärken, wobei die Perspektiven, Führungsrollen und Entscheidungsbefugnisse von jungen Menschen im Mittelpunkt stehen



Organisationsentwicklung

- Erfahrung in der Steuerung von Veränderungsprozessen: Begleitet strategische Transformationen und stellt deren nachhaltige Umsetzung sicher
- Stärkt eine wirksame Organisationskultur: Fördert Werte, Zusammenarbeit und Verantwortungsübernahme im Einklang mit den Zielen der Organisation



Amnesty Kenntnisse

- Versteht Struktur, Ziele und Arbeitsweise von Amnesty International auf nationaler und internationaler Ebene
- Erkennt die Einbettung der eigenen Sektion in die globale Amnesty-Bewegung und deren Bedeutung für gemeinsame menschenrechtliche Strategien

